

Folkekirken får nyt lønsystem !

Fra 1. januar 2018 er det KMD, der skal levere det system, Stifternes Løncenter for Menighedsråd bruger til at udbetale løn for medarbejdere ansat af menighedsråd, provstier, kirkegårde m.fl. Ændringen af leverandør sker efter en udbudsrunde, der blev afsluttet i starten af 2017, hvor KMD blev udpeget som ny leverandør. KMD leverer i dag et tilsvarende lønsystem til en række offentlige institutioner.

Det nye system indeholder en række forbedringer, bl.a. kan systemet automatisk danne ansættelsesbeviser og de data, man taster ind, bliver tjekket for fejl.

Overgangen medfører en række opgaver, som i første omgang er blevet løst i løncentre og i samarbejde med den nye leverandør og Folkekirkens IT. Eksempelvis er der blevet ryddet op i gamle data og skabt en ensartethed i løndataene, så overgangen mellem de to systemer kan forløbe smidigt.

Konsekvenser af overgangen for menighedsråd og lønadministratorer

- Menighedsrådene får et nyt indberetningssystem

Når der foretages nyansættelser eller sker ændringer i eksisterende ansættelsesforhold, indberetning af engangsydelser, fravær, ferie m.v., så skal menighedsrådene ikke længere bruge systemerne i Skovbo og Brandsoft, men i et nyt arbejdsgivermodul i FLØS. Aftalerne med Skovbo og Brandsoft er derfor opsagt af Folkekirkens IT.

- Det bliver ikke længere muligt at anvende indtastningsbilag på papir. Hvis ikke man allerede nu selv foretager indtastningerne eller har overladt opgaven til andre, skal menighedsrådet inden den 1. januar 2018 finde en løsning f.eks. i et samarbejde med et nabosogn eller ved at henlægge opgaven til et regnskabskontor.

Efter planen får menighedsrådene adgang til arbejdsgivermodulet den 8. januar 2018.

Hvad er fordelene ved det nye lønsystem?

Det nye lønsystem indeholder nogle nye og nyttige funktioner:

- Ved indtastning sker der en kontrol af, at de nødvendige felter er udfyldt, som grundlag for udbetaling af løn
- Systemet danner et ansættelsesbevis, når menighedsrådet har indtastet deres oplysninger i arbejdsgivermodulet og videresendt dem til behandling i SLM
- Lønadministrator kan udtrække en fremtidig lønseddel til førstkommende lønperiode
- En personalemappe kan fungere som et arkiv for menighedsrådene i forbindelse med ansættelser
- Systemet kan udskrive rapporter med informationer f.eks. til brug for menighedsrådets budgetlægning og regnskabsafklæggelse
- Brug af NEM refusion ved sygdom, barsel m.v.

Kom godt i gang

Der bliver i november og december holdt informationsmøder i stifterne om det nye system. Her kan man høre mere om ændringerne og få svar på sine spørgsmål.

Der bliver også lavet et e-læringsmateriale, der bliver tilgængeligt i januar 2018 og løncentrenes medarbejdere vil sidde klar ved telefonerne, for at kunne hjælpe jer med at komme godt i gang med det nye system og blive fortrolige med brugen af det.

Hvor får I mere at vide?

Hold øje med forsiden på Den Digitale Arbejdsplads, hvor der løbende bliver lagt ny information ud under "Nyt lønsystem til FLØS".

På vegne af Stifternes Løncenter for Menighedsråd

Helle Saxil Andersen

Stiftskontorchef i Roskilde