

## Seniorpolitik for præster i Haderslev Stift

### Seniorbonus

Alle ansatte har fra den 1. januar i det år, hvor de fylder 62 år, ret til en seniorbonus, jf. Cirkulære om aftale om seniorbonus og seniordage (Til samtlige ministerier mv.), § 2:

#### **Kapitel 2. Ret til seniorbonus**

§ 2. Ansatte har fra og med den 1. januar i det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til en seniorbonus.

Stk. 2. Seniorbonussen udgør 0,8 pct. af den ansattes faste månedsløn (basisløn, intervalløn, skalatrinsløn samt tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb).

Stk. 3. Seniorbonussen udbetales månedligt sammen med den faste løn.

Stk. 4. Ret til seniorbonus gælder ved siden af de seniorordninger, der er nævnt i aftalen om seniorordninger.

### Seniordage (med lønfradrag)

Endvidere får alle ansatte fra det år, de fylder 62 år, ret til 1-2 seniordage med lønfradrag, jf. Cirkulære om aftale om seniorbonus og seniordage (Til samtlige ministerier mv.), § 4:

#### **Kapitel 4. Ret til seniordage med lønfradrag**

§ 4. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. januar til den 30. juni, har ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. juli til den 31. december, har ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år.

Stk. 2. Ansatte har i de efterfølgende kalenderår efter det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.

Stk. 3. Seniordagene skal afvikles som hele fridage.

Stk. 4. Der beregnes lønfradrag efter de til enhver tid gældende regler om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd, jf. for tiden aftale af 27. august 2015 om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd.

Stk. 5. Ret til seniordage med lønfradrag gælder ved siden af de seniorordninger, der er nævnt i aftalen om seniorordninger.

Reglerne om seniorbonus og -dage er obligatoriske ordninger, altså en ret for den ansatte.

Placeringen af seniordagene med lønfradrag skal aftales med provsten. Placeringen af dagene skal være i overensstemmelse med den kirkelige betjening af menigheden. Kan der ikke opnås enighed om placeringen, kan præsten vælge ikke at afholde disse.

### Seniorordninger i øvrigt

Følgende seniorordninger hviler på frivillighed og forudsætter enighed mellem den ansatte og ledelsen.

1)

Seniorordninger i henhold til Cirkulære om aftale om seniorordninger (Til samtlige ministerier mv.).

Aftalen giver hjemmel til lokalt at etablere forskellige seniorordninger for en eller flere medarbejdere. I Haderslev Stift har der været lavet aftaler om 1) aftrapning i tid (deltid), 2) aftrapning i job/charge (retræte) og 3) seniordage (betalt frihed). Tag kontakt til din tillidsrepræsentant og stiftet for at høre nærmere om disse muligheder. Siden 2003 har stiftets politik for seniordage (uden lønfradrag) været som følger:

### Seniordage (uden lønfradrag)

Biskoppen kan bevilge præster, der er fyldt 62 år op til 12 årlige ekstra seniordage. Denne frihed skal ligeledes varetages af andre præster, og må ikke belaste præstebevillingen. Disse seniordage kan først afvikles efter, at anden tilgodehavende ferie og særlige ferie(fri)dage er afviklet og kan ikke konverteres til kontant udbetaling.

De kan heller ikke spares op fra år til år.

Ved tildeling af seniordage reduceres der i udgangspunktet ikke i opgaverne, der derfor skal varetages af andre præster. Det betyder yderligere brug af rådighedstjeneste, hvilket provsterne ud fra en helhedsbetragtning skal være opmærksomme på, da provsterne er ansvarlige for alles trivsel.

Seniordage ændrer ikke på regulativerne.

Afviklingstidspunktet af bevilgede seniordage fastsættes af provsten efter drøftelse med præsten.

2)

Aflastning med konfirmandundervisning (fra 60 år)

Provsten kan drøfte og iværksætte særlige lokale ordninger, f.eks. om aflastning med konfirmationsundervisning. Aflastningen ydes af andre præster over rådighedsordningen eller iht. tjenestemandsløvens § 41, eller den kan finansieres af menighedsrådet(ene).

3)

MUS

Fra det fyldte 60. år skal ansatte have tilbud om, at der i MUS drøftes seniorperspektiver.