

Af Niels Henrik Arendt

### Fælles indkøb?

På stiftsrådsmødet i juni førtes en drøftelse af muligheden for fællesindkøbs-aftaler på provstiplan og på stiftsplan.

Spørgsmålet havde været oppe på et kursus for provstiudvalgs- og stiftsråds-medlemmer i begyndelsen af maj. Det har også været drøftet ved et fælles-møde i Kolding Provsti.

Der er ikke tvivl om, at der kan opnås betydelige besparelser ved fælles aftaler om køb af varer, af elektricitet og energi, ja, også af tjenesteydelser.

Stiftsadministrationen blev pålagt at undersøge, hvorledes bl.a. Statens og Kommunernes Indkøbsservice kan inddrages.

### Honorartakster

Stiftsrådet har drøftet honorartakster for formænd, kasserere og kirkeværger

På junimødet var honorarerne til menighedsrådsmedlemmer med særlige opgaver oppe at vende. For år tilbage udarbejdede provstiudvalgene og stiftet nogle vejledende takster, som stadig løbende fremskrives i forhold til lønudviklingen. Men der er kommet mange nye opgaver til, ikke mindst for formænd og kontaktpersoner, hvorfor der undertiden stilles spørgsmål ved størrelsen af honoraret.

Det er imidlertid provstiudvalget, der har kompetencen i forhold til disse honorarer. Beslutningen blev derfor, at provstiudvalgene skal spørges, om der er ønske om et udvalgs-arbejde omkring spørgsmålet.

### Kirkefunktionærerne og visionerne for fremtiden

Stiftsrådet besluttede på et tidligere møde, at kirkefunktionærerne skal inddrages i drøftelsen af fremtiden for Haderslev Stift. Som en direkte følge heraf har de lokale afdelinger af funktionærernes foreninger fået tilsendt "biskoppens visions-papir" (se <http://www.haderslev.stift.dk/biskopper/nh/a/Kirkelig%20vision2006.doc>). Det har fået DOKS-organisterne til at udarbejde en beskrivelse af deres visioner for kirkesmusikkens fremtid.

Papiret blev fremlagt for stiftsrådet ved juni-mødet. Det vil desuden blive debatteret ved et fællesmøde for præster og organister i marts 2008.



Foto: Lars Helborg



### Konkret rådgivning i personalesager

Rådgivning og hjælp med papirarbejde ved ansættelser og i personale-sager i det hele taget er en vigtig opgave for stiftet. For at øge servicen på dette punkt vil stiftsadministrationen fra 2008 i samarbejde med provstierne etablere en ordning, hvor de relevante medarbejdere kommer ud lokalt, så man kan få afklaret alle spørgsmål på stedet.

Ordningen forventes i første omgang tilbudt i Kolding og Hedensted provstier. Den kaldes populært "Kerteminde-modellen", fordi et antal sogne i Kerteminde Provsti har haft en sådan samarbejdsaftale med Fyens Stift.

Rådgivning ved telefonisk henvendelse til stiftets medarbejdere er selvfølgelig stadig muligt.

### Kirkeministeriet besøger Haderslev Stiftsråd

Evalueringen af stiftsråds-forsøgene går i gang til efteråret. Hensigten hermed er at tilvejebringe et grundlag for en egentlig lovgivning om stiftsråd. Kirkeministeriet har meddelt, at man vil besøge Haderslev i slutningen af september for at gennemføre interview med stiftsrådets formand (biskoppen), stiftamtmanden, stiftskontorchefen, to læge og et gejstligt medlem af stiftsrådet – samt derudover med en repræsentant for en af distriktsforeningerne i stiftet.

Interviewene gennemføres af departementschefen, kontorchefen for 2. kontor og to medarbejdere fra Kirkeministeriet. I alt gennemføres der på landsplan ca. 100 interview.